

Stadtfachverband Dresden

Konzept für den Nachwuchs-Stadtkader

Vorbemerkung

Der STTV hat 13 Kreisverbände, die auf 4 Bezirke aufgeteilt sind. Der Durchschnitt an Nachwuchsspielern der Jahrgänge 2004 und jünger betrug zum 27.09.2018 112 Spieler pro Kreisverband. Der Stadtfachverband Dresden hatte dazu im Vergleich mit 262 Spielern mehr als das Doppelte und auch gegenüber dem zweitstärksten Kreisverband 82 Spieler mehr. Damit ist der Stadtfachverband Dresden mit Abstand der größte Kreisverband in Sachsen.

Das Nachwuchskomitee möchte neue Wege im SFV Dresden gehen, um eine bessere Nachwuchsförderung zu gestalten und eine Vorreiterrolle in Bezug auf Talentesichtung und Talentförderung im STTV einnehmen.

Gelingt dies gut und sollten unserem Beispiel andere Kreisverbände folgen, so kann für den STTV insgesamt eine solide Basis für die Zukunft geschaffen werden. Dies betrifft insbesondere mehr Möglichkeiten in Bezug auf spielerische Qualität und Quantität von Kadernspielern.

1. Internationale Tendenzen

Hier führende Nationen wie China, Frankreich, Deutschland und Rumänien beginnen immer früher mit einer frühzeitigen Förderung junger Talente. Teilweise wird schon im Vorschulalter gesichtet und trainiert.

2. Talentesichtung- und förderung in Sachsen

Der STTV hat aktuell (Sep/2018) 33 C/D/E Kader im Alter von 9-18 Jahre, davon 12 Mädchen. Das sind durchschnittlich pro Jahrgang 2 Jungen und ein Mädchen.

3. Wettkampfsystem in Sachsen

Das Wettkampfsystem im STTV mit Ranglistensystem, Kreis-, Bezirks-, und Landesmeisterschaften sowie den Punktwertungsturnieren ist sehr gut etabliert. Wünschenswert aus Sicht des SFV wäre es, die Qualifikations-Quoten an die tatsächlichen Mitgliederzahlen der Kreise und Bezirke anzupassen. Im SFV Dresden haben wir ein sehr gutes Punktspielsystem mit Stadtliga, 1.-3. Stadtklasse und zum HJ eine Auf-/Abstiegsregel.

4. Stützpunktsystem in Sachsen

Der STTV hat derzeit 4 Talentestützpunkte (TSP). Diese sollten neben eigenen Vereinstalten auch Talente aus dem Umkreis fördern. Aktuell ist diese Aufgabe für die TSP's nur durch ein extrem hohes Maß an ehrenamtlichem Engagement zu erfüllen.

Wir möchten daher für mehr Unterstützung durch den STTV werben, sowohl in finanzieller Hinsicht als auch in Form von personeller Unterstützung. Damit könnten beispielsweise gute Honorartrainer eingebunden werden, um das Stützpunktsystem zu stärken!

Der Jugendausschuss und Vorstand des SFV vertreten die Auffassung, dass es jedem Mitglied im STTV zumutbar ist, jährlich einen höheren Beitrag für den Nachwuchs über eine Art Nachwuchsabgabe bereitzustellen. Dem „Nachwuchsförderbeitrag“ sollte auch ein Verwendungskonzept angegliedert sein, damit die Bereitschaft für diese Abgabe Akzeptanz findet.

5. Lehrgangssystem im STTV

Das Lehrgangssystem des STTV ist meist auf den Kaderkreis beschränkt. Derzeit gibt es 6 Wochenend-E-Kaderlehrgänge pro Jahr. Für die D-Kader werden im Sommer 2 Wochen und im Herbst eine Woche Vorbereitungslehrgang vorgesehen.

6. Stadtkader Dresden

Zum 01.01.2019 wollen wir mit der Gründung eines Stadtkaders beginnen. Zunächst soll das Projekt mit Nachwuchsspielern der Jahrgänge 2009 und jünger starten. Hauptmerkmal ist ein monatliches gemeinsames Training des Stadtkaders von 4-6 h und per gesonderter Einladung von Nichtkadern, um schwächere Vereine zu unterstützen. Unterm Strich ist der Trainingsumfang ähnlich dem von E-Kaderlehrgängen!

7. Finanzierung

Ähnlich wie bei Einzelmeisterschaften soll über ein Start- / Teilnahmeentgelt von 3 € die Unkosten gedeckt werden. Dies wird aber später nicht mehr reichen, wenn zusätzliche Honorartrainer eingebunden werden. Geplant ist langfristig die Finanzierung über Sponsoring oder über Mitgliedsbeiträge im SFV Dresden.

8. Anzahl + Jahrgänge

Die AK 11 (2009 und jünger) umfasst 2019 die 4 Jahrgänge 2009/2010/2011/2012. Wir möchten alle Vereine dazu motivieren, schon mit sehr jungen Nachwuchskindern im Verein zu starten und nicht erst mit 10-12 Jahren. Es hat sich gezeigt, dass Kinder die sehr früh mit Tischtennis beginnen, es leichter haben, sich die Technik anzueignen (ähnlich wie bei Fremdsprachen).

Unsere Trainer haben gerade für die jüngeren Jahrgänge spezielle Anfängermethoden, um die Technik gut beizubringen.

9. Langfrstkaderplan

	AK U9		AK U11		AK U13		AK U15		AK U18		
	AK 07	AK 08	AK 09	AK 10	AK 11	AK 12	AK 13	AK 14	AK 15	AK 16	AK 17
S-Kader (m)	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6
S-Kader (w)	2	2	2	2	4	4	4	4	4	4	4
Gesamtkader	16		16		20		20		30		

Wenn es gelingt, dass viele Vereine mit sehr jungen Kindern beginnen, ist eine eigene Altersklasse AK U9 anstrebenswert.

10. Kadernominierung

Pro Jahr finden zweimal die Nominierungen statt. Für 2019 ist die erste Nominierung bis 10.02.2019 geplant. Künftig erfolgen die Nominierungen nach der Hinspielerie bis spätestens 10.01. und nach der Rückspielserie bis spätestens 10.07.

Jeder Verein kann 30 Tage vor Beschlusstermin bis zu 2 Vereinskinder vorzuschlagen, die er für den Stadtkader als geeignet sieht. Die Kinder sollten die Bereitschaft zeigen, an Punktspielen teilzunehmen und auch am Wochenende trainieren zu wollen. Der Jugendausschuss und teilnehmende Jugendwarte sichten die Vorschläge und nominieren über Abstimmung und Mehrheitsbeschluss. Kriterien sind neben den Live-PZ auch die bisherige Teilnahme am monatlichen Training sowie später auch an Wettkämpfen des STTV.

11. Sichtungen

Pro Jahr finden zweimal Sichtungen für die AK U9 statt. Da hier selten Live-PZ-Daten vorliegen und daher wenig Vergleiche möglich sind, schafft dies eine Plattform, um junge Talente zu finden.

12. Lehrgänge

Neben dem monatlichen Training möchten wir zwei Kaderlehrgänge anbieten. Für das 1. HJ die 2. Winterferienwoche Mo-Fr 9-14⁰⁰ und für das 2. HJ als Saisonvorbereitung die letzte Sommerferienwoche. Da die Kaderlehrgänge nur über Honorartrainer möglich sind, ist mit 100€/ pro Kind und Woche als Eigenanteil zu kalkulieren.

13. Kaderplattform

Es wird eine eigene Kaderseite in die Homepage eingebunden. Hier erfolgt eine Auflistung aller Kaderspieler. Zudem dient die Kaderseite der Organisation des Trainings.

14. Trainerschulungen

Interessierte Trainer sind eingeladen, das Kadertraining mitzumachen und Erfahrungen im Anfängertraining zu sammeln. Darüber hinaus werden wir Info-Veranstaltungen zu verschiedenen Themen anbieten.

15. Ehrungen

Kadernominierungen werden öffentlich gemacht, um den hohen Stellenwert zu zeigen. Diese Ehrungen sollen regelmäßig auf der Homepage erscheinen. Dies schafft Motivation und Ziele!

Nachwuchskomitee

Oliver Müller, Lukas Herzog, Andreas Mierisch-Rädel, Silvio Nasdala

Vorstand: Volkmar Koch